

Принято на Общем собрании
МБОУ ДО «Дворец
творчества детей и
молодежи»
Протокол № 1 от 30.08.2019

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ ДО «Дворец
творчества детей и молодежи»

Е.А. Шалева

Приказ № 162 от 02.09.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об Общем собрании (далее - Положение) устанавливает полномочия работников МБОУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи» Ленинского района г. Кемерово (далее – Дворец творчества), основные направления деятельности, права, обязанности и ответственность.
2. Работники Дворца творчества - все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.
3. Полномочия работников осуществляются Общим собранием.
4. Общее собрание является органом самоуправления и создается к соответствию с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения эффективности участия работников в управлении Дворца творчества, развитии производственных отношений, защиты законных прав и интересов.
5. Общее собрание в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации об образовании, законодательством Российской Федерации о труде, другими нормами российского законодательства, а так же Уставом учреждения и настоящим Положением.

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ УЧАСТИЯ В УПРАВЛЕНИИ

1. Основными задачами работников являются:
 - 1.1. Участие в управлении учреждением.
 - 1.2. Выполнение трудовых обязательств.
 - 1.3. Защита своих прав и интересов в сфере трудовых отношений.
2. Работники участвуют в управлении Дворца творчества на основе следующих принципов:
 - 2.1. Гармоничного сочетания интересов государства, коллектива и личности.
 - 2.2. Единначалия администрации в сочетании с широким участием работников в управлении.
 - 2.3. Единства прав и обязанностей работников.
 - 2.4. Неуклонного соблюдения трудовой дисциплины, охраны прав и законных интересов каждого работника.
 - 2.5. Развития трудовой, общественной активности и творческой инициативы членов коллектива, их участия в осуществлении полномочий работников, создания условий для всестороннего развития личности.

- 2.6. Коллективного обсуждения и решения вопросов деятельности Дворца творчества.
- 2.7. Всесторонней оценке деятельности работников, включая должностных лиц, повышения ответственности работников за выполнение стоящих перед ними задач.
- 2.8. Гласности, систематической информации членов трудового коллектива о деятельности Дворца творчества, учета общественного мнения.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

1. Для реализации своих основных полномочий работников через работу Общего собрания.
2. В сфере планирования экономического и социального развития Дворца творчества:
 - 2.1. Участвовать в разработке и обсуждении проектов планов развития Дворца творчества;
 - 2.2. Утверждать и осуществлять мероприятия по повышению эффективности и качества труда;
 - 2.3. Заслушивать администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, давать рекомендации.
3. В сфере трудовых отношений:
 - 3.1. Участвовать в разработке коллективного договора, обсуждать его и принимать по нему решения, уполномочивать профсоюзный комитет Дворца творчества подписать этот договор.
 - 3.2. Осуществлять меры по обеспечению выполнения коллективного договора.
 - 3.3. Заслушивать отчеты администрации и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора, ставить в необходимых случаях вопросы привлечения к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективному договору.
4. В сфере обеспечения сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального ее использования:
 - 4.1. Осуществлять меры по обеспечению сохранности муниципального и общественного имущества во Дворце творчества, его рациональному использованию.
 - 4.2. Ставить вопросы о привлечении к ответственности в установленном порядке работников и участников образовательного процесса виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба Дворца творчества.
5. В сфере обеспечения трудовой дисциплины:
 - 5.1. Обсуждать по представлению администрации проект Правил внутреннего трудового распорядка, вносить свои замечания предложения, принимать меры по обеспечению их соблюдения.
 - 5.2. Обсуждать состояние трудовой дисциплины и осуществлять меры по её укреплению.
 - 5.3. Применять за успехи в труде меры общественного поощрения (благодарность, почётная грамота, ценный подарок - через профсоюзный комитет), выдвигать работников для морального и материального поощрения администрацией Дворца

творчества - высказывать мнения по кандидатурам, представляемых к муниципальным и государственным наградам.

5.4. Обеспечивать создание обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и профессиональной этики, применять к ним меры общественного взыскания, которые носят моральный общественный характер.

5.5. Снимать наложенное им общественное взыскание.

6. В сфере внедрения передовых технологий и развития творческой инициативы работников:

6.1. Принимать меры по внедрению в деятельность Дворца творчества передовых технологий для повышения качества образования и производительности труда во всех сферах деятельности учреждения.

6.2. Принимать меры морального стимулирования и вносить предложения о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых технологий и методик образования, распространения передового опыта.

7. В сфере организации нормирования, оплаты и экономического стимулирования труда:

7.1. Принимать участие в установленном порядке в решении вопросов нормирования (тарификации) труда работников, использование фонда стимулирующих и компенсационных выплат, направляемого на оплату труда работников из бюджетных и внебюджетных средств.

7.2. Вносить предложения о совершенствовании организации, оплаты труда, обеспечении соответствия заработной платы каждого работника личному трудовому вкладу.

7.3. Обсуждать и одобрять предложения о совершенствовании премирования работников за счёт бюджетных и внебюджетных средств.

7.4. Участвовать в решении вопросов оказания материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, счёт средств, выделенных на эти цели в установленном порядке.

8. В сфере подготовки, повышении квалификации и расстановки кадров рассматривать вопросы повышения квалификации кадров, развития наставничества.

9. В сфере улучшения условий и охраны труда:

9.1. Обсуждать и одобрять планы мероприятий по улучшению условий, охраны труда, оздоровительных мероприятий и контролировать выполнение этих планов.

9.2. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором.

10. В сфере организации управления и принятия локальных нормативных актов Дворца творчества;

10.1. Принимать устав учреждения, изменения и дополнения к нему.

10.2. Участвовать в принятии других локальных актов в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ, уставом Дворца творчества, настоящим Положением.

IV. ПОРЯДОК РАБОТЫ

1. Общее собрание работников Дворца творчества рассматривает наиболее важные вопросы жизни и деятельности работников в соответствии со своими

полномочиями.

2. Администрация и профсоюзный комитет систематически информируют работников о своей деятельности по осуществлению полномочий работников в период между Общими собраниями.

3. Вопросы на рассмотрение Общего собрания выносятся по инициативе профсоюзного органа, других органов самоуправления Дворца творчества, администрацией.

4. Общее собрание работников созывается совместно профсоюзным комитетом и администрацией Дворца творчества.

5. Общее собрание работников Дворца творчества проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

6. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа работников.

7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство работников.

8. Решения Общего собрания носят рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утверждённые (введённые в действие, оформленные приказом директора) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников Дворца творчества.

10. Контроль за выполнением решений Общего собрания работников осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией Дворца творчества в соответствии с её полномочиями или по поручению собрания, которые информируют работников о ходе выполнения решения.

11. Рекомендации и решения работников подлежат обязательному рассмотрению в месячный срок администрацией, профсоюзным комитетом, другими органами самоуправления Дворца творчества.

12. Для ведения Общего собрания выбирается председатель и секретарь. Секретарь ведёт протокол о ходе собрания и о принятых решениях. Подписывают протокол председатель и секретарь собрания.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

1. Общее собрание несёт ответственность за:

1.1. своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;

1.2. реализацию принятых решений;

1.3. выполнение обязательств по коллективному договору;

1.4. соответствие принятых решений и утверждаемых локальных актов законодательству Российской Федерации о труде, об образовании.

VI. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

1. Протоколы Общего собрания имеют постоянный срок хранения.